

---

Wjatscheslaw Rein

# Leitfaden zu Talentschwerpunkten

TEST ERFOLGREICH BEENDET AM: 12-04-2022



DON CLIFTON

Begründer der stärkenorientierten Psychologie und  
Erfinder des CliftonStrengths

# Wjatscheslaw Rein

TEST ERFOLGREICH BEENDET AM: 12-04-2022

Je nach Anordnung Ihrer Themen und abhängig davon, wie Sie auf die Beurteilung geantwortet haben, können manche Ihrer Themen identische Elemente enthalten. Sollte dies der Fall sein, wird das niedriger eingestufte Thema keine weiteren Elemente anzeigen, um eine Duplikation in Ihrem Bericht zu vermeiden.

---

## Ihre Top-5-Talentthemen

1. Wissbegier
2. Wiederherstellung
3. Einzelwahrnehmung
4. Intellekt
5. Ideensammler

---

## Wissbegier

### GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen mit einer stark ausgeprägten Wissbegier lernen für ihr Leben gerne. Sie interessieren sich mehr für den Lernprozess als solchen als für das Lernergebnis.

### PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

#### Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Aufgrund Ihrer Stärken eignen Sie sich auf einfachere Weise Wissen an, wenn Sie mit anderen über Ideen, Konzepte oder Theorien sprechen können. Gedanken werden für Sie lebendig, wenn Fragen gestellt und Antworten vorgeschlagen werden. Sie haben Freude daran, laut nachzudenken und intelligenten Menschen zuzuhören, wenn diese ihre Gedanken zum Ausdruck bringen. Für Sie ist es ganz natürlich, Gesprächsfetzen schriftlich festzuhalten oder sich diese zu merken. Sie möchten auf diese Einblicke oder Fakten zurückgreifen können, wann immer sich die Gelegenheit dazu bietet. Instinktiv sind Sie der Ansicht, dass die Aneignung zusätzlichen Wissens und neuer Fertigkeiten wichtig ist. Sie betrachten Bildung als eine andauernde Aktivität. Aller Wahrscheinlichkeit nach haben Sie kaum Schwierigkeiten, sich intensiv um Projekte, Probleme oder Chancen zu kümmern, die Ihre Aufmerksamkeit mit Beschlag belegen. Von Natur aus denken Sie gerne darüber nach, was Sie bereits wissen und was Sie noch wissen wollen. Ihre Konzentration lässt Sie auf größere und kleinere Erkenntnisse stoßen. Sie benötigen ausreichend Ruhe und Zeit, um neue Informationen, Theorien, Konzepte oder Philosophien kritisch zu prüfen. Ihre Gedanken kommen selten zur Ruhe, ganz gleich, wo Sie sind und was Sie tun. Sie denken darüber nach, was Sie beobachtet haben. Sie stellen Fragen, die noch nie zuvor gestellt wurden. Sich intensiv mit bestimmten Dingen zu befassen, ist für Sie eine Notwendigkeit und nicht etwa ein Luxus oder nur eine Möglichkeit. Beflügelt von Ihren Talenten versprechen Sie sich selbst häufig, dass Sie etwas besser machen werden als beim letzten Mal. Beim Betrachten der Konsequenzen Ihrer Worte und Taten erkennen Sie in der Regel Wege, wie Sie eine ähnliche Aufgabe oder ein Problem beim nächsten Mal mit einem höheren Grad an Wissen oder Fertigkeit ausführen könnten. Einfach gesagt sind Sie entschlossen, Erkenntnisse aus Ihren Fehlern zu gewinnen, sodass Sie diese nicht wiederholen.

#### Fragen

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?

---

## Wiederherstellung

### GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen mit einem stark entwickelten Talent zur Wiederherstellung gehen geschickt mit Schwierigkeiten aller Art um. Schnell finden sie heraus, was schief läuft und beheben das Problem im Handumdrehen.

### PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

#### Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Von Natur aus schätzen Sie möglicherweise geradlinige Menschen, die Ihnen die Wahrheit über Sie sagen und das, was sie über Sie denken. Sie haben manchmal den Mut, etwas zu fragen und ihre Reaktionen zu hören. Sie sind vielleicht geneigt, Ihre Energie auf die Korrektur bestimmter Probleme zu konzentrieren, indem Sie bestimmte Dinge auf den neuesten Stand bringen oder persönliche Schwächen beseitigen. Aufgrund Ihrer Stärken führen Sie Menschen, indem Sie diesen Ihren Rat anbieten und Vorschläge unterbreiten. Sie erzählen ihnen wahrscheinlich von Bereichen, in denen sie klugerweise ihre Kenntnisse oder Fertigkeiten verbessern, auf den neuesten Stand bringen oder erweitern sollten. Sie weisen bevorzugt auf Schwächen hin. Anschließend helfen Sie einzelnen Personen, alle Spuren von Schwächen auszulöschen. Wahrscheinlich wenden Sie diesen „korrigierenden“ Ansatz auch bei sich selbst an. Aller Wahrscheinlichkeit nach fragen Sie sich manchmal, wie gut Sie in bestimmten Bereichen Ihres Lebens abschneiden. Vielleicht streben Sie nach Höherem. Vielleicht spüren Sie, dass Ihre größten Errungenschaften noch vor Ihnen liegen. Das erklärt zum Teil, warum Sie Zeit und Mühe dafür aufbringen, auf einige Ihrer Schwächen einzugehen. Möglicherweise denken Sie, dass Sie Ihre zukünftigen Chancen aufs Spiel setzen, wenn Sie bestimmte Schwächen außer Acht lassen. Instinktiv sind Sie eine nüchterne Person. Das erklärt, warum Sie Zeit damit verbringen, über Dinge nachzudenken, die Sie überprüfen, überarbeiten, reparieren, neu organisieren und besser machen müssten oder könnten. Beflügelt von Ihren Talenten haben Sie eine Leidenschaft für Ihr Studium oder Ihre Arbeit. Häufig ersinnen Sie neue Wege, wie Sie Ihre Leistungen verbessern oder die Art, wie Sie etwas tun, optimieren können. Wenn Sie bemerken, dass Ihre Ergebnisse unter der Norm liegen oder Ihre Leistung nur durchschnittlich ist, beginnen Sie sofort, die Situation wieder zurechtzurücken. Sie fühlen sich dazu angetrieben, Dinge in Ordnung zu bringen, einschließlich sich selbst.

#### Fragen

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?

---

## Einzelwahrnehmung

### GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen mit einer stark differenzierten Wahrnehmung sind fasziniert von den einzigartigen Eigenschaften jedes einzelnen Menschen. Sie haben einen Blick dafür, wie einzelne Personen ihr Verschiedensein in eine konstruktive Zusammenarbeit einbringen können.

### PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

#### Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Instinktiv machen Sie gelegentlich die individuellen Eigenschaften, Qualitäten, Beweggründe, Stärken, Schwächen, Grenzen, Präferenzen oder Einstellungen bestimmter Menschen ganz genau aus. Möglicherweise suchen Sie bei Menschen nach ein oder zwei positiven Eigenschaften. Vielleicht ermöglichen es diese Informationen Ihnen, Wege für die Zusammenarbeit zwischen bestimmten Personen zu schaffen. Sie loben möglicherweise diejenigen, die Teile ihres Wissens, ihrer Fertigkeiten oder Talente offen mit ihren Teamkollegen, Mitschülern, Arbeitskollegen, Mitarbeitern, Freunden oder Angehörigen teilen. Aller Wahrscheinlichkeit nach kombinieren Sie regelmäßig die individuellen Weisen, wie andere arbeiten, denken, Probleme lösen oder Beziehungen aufbauen. Möglicherweise helfen Sie bestimmten Menschen dabei, zu erkennen, wie ihre besonderen Talente, Kenntnisse oder Fähigkeiten auch für andere im Unternehmen oder im Klassenzimmer von Nutzen sein können. Wenn Einzelpersonen oder Gruppen zusammenarbeiten, loben Sie sie möglicherweise für Ergebnisse, Fortschritte oder Erfolge. Aufgrund Ihrer Stärken sind Sie vielleicht in der Lage, den unverwechselbaren Beitrag jeder Person zu einem Gespräch hervorzuheben. In gewisser Weise leiten Sie den Erfahrungsaustausch, indem Sie die einzigartigen Sichtweisen jeder Person aufgreifen. Bisweilen unterstützen Sie andere dabei, ihre verschiedenen, besonderen, exzentrischen, bizarren oder ungewöhnlichen Sichtweisen auszudrücken. Vielleicht beleben Sie Gespräche, indem Sie den Wert jedes Menschen würdigen. Höchstwahrscheinlich helfen Sie vielleicht Visionären, Wege zu finden, wie diese mit Menschen arbeiten können, die sich auf die Vergangenheit oder die Gegenwart konzentrieren. Anstatt zuzulassen, dass Unterschiede diese Menschen voneinander fernhalten, weisen Sie möglicherweise auf Bereiche hin, in denen sie ähnliche Hintergründe, Denkweisen, Arbeitsstile oder Interessen teilen. Womöglich verstehen Sie die Einsamkeit, die vorausschauende Menschen empfinden können, wenn Zuhörer ihre Ideen als „weit hergeholt“, „unpraktisch“ oder „lächerlich“ bezeichnen. Gelegentlich zeigen Sie anderen, wie deren einzigartige Eigenschaften einander ergänzen. Beflügelt von Ihren Talenten koordinieren Sie manchmal die Anstrengungen verschiedener Menschen, ohne ihnen ihre Einzigartigkeit abzusprechen. Vielleicht halten Sie ihre gemeinsamen Ziele hoch. Vielleicht machen Sie sie auf ihre Talente, Fertigkeiten, Kenntnisse, Hintergründe oder andere Eigenschaften aufmerksam. Vielleicht helfen Sie Menschen, friedlich zusammenzuleben. So kann ihre Gesamtproduktivität gesteigert werden.

**Fragen**

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?

---

## Intellekt

### GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen mit einem stark entwickelten Intellekt sind geistig aktiv, beobachten sich selber gerne und schätzen Diskussion mit intellektuellem Anspruch.

### PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

#### Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Aller Wahrscheinlichkeit nach nehmen Sie sich möglicherweise jede Woche fünf Stunden Zeit, um darüber nachzudenken, was Sie gelesen, gesehen oder gehört haben. Vielleicht nehmen Sie sich auch mal eine Stunde Zeit, um nachzudenken. Vielleicht nutzen Sie auch kürzere Zeitblöcke zu Ihrem Vorteil. So denken Sie möglicherweise über bestimmte Dinge nach, während Sie zu Fuß, mit dem Fahrrad, dem Auto oder sonstigen Verkehrsmitteln zur Arbeit oder zum Unterricht und zurück gelangen. Instinktiv bevorzugen Sie Gespräche, bei denen Informationen, Fakten oder Daten objektiv betrachtet werden, also Gespräche, bei denen Emotionen die Wahrheit nicht verzerren. Sie stellen Fragen, beurteilen Antworten und finden heraus, wie Dinge funktionieren. Das Reduzieren von Ideen, Theorien oder Prozessen auf das Wesentliche bringt Ihnen viele Erkenntnisse. Wahrscheinlich archivieren Sie Ihre Entdeckungen, das heißt, Sie bewahren sie auf, um sie später zu nutzen. Beflügelt von Ihren Talenten sagen Sie gerne mal: „Ich bin ein guter Pädagoge“. Wahrscheinlich führen Sie gerne Gespräche mit bestimmten Leuten Ihres Fachgebiets über Ideen, Theorien oder Konzepte, um sich über die neuesten Gedanken dazu zu informieren. Durch die Nutzung dieser Erkenntnisse sind Sie in der Lage, Ihre Kursteilnehmer in Gespräche zu verwickeln, die sie dazu anregen, mehr über bestimmte Themen in Erfahrung zu bringen. Sie möchten erreichen, dass sie bestimmte Lerninhalte wirklich verstehen statt nur einige Fakten auswendig zu lernen, um einen Test zu bestehen. Höchstwahrscheinlich beschäftigen Sie sich möglicherweise intensiv mit Themen, die Sie interessieren. Vielleicht lesen oder schreiben Sie, besuchen Sie Vorlesungen, experimentieren oder recherchieren Sie bestimmte Themen, um Ihr Verständnis für sie zu erweitern. Manchmal stellen Sie Fragen, die zuvor noch nie jemand gestellt hat. Manchmal finden Sie die Antworten auf Ihre eigenen Fragen. Aufgrund Ihrer Stärken schenken Sie aktuellen Ereignissen viel Aufmerksamkeit. Viele Leute geben lediglich wieder, was sie gehört, gesehen oder gelesen haben. Für gewöhnlich tauchen Sie tiefer in das Thema ein. Wahrscheinlich erfinden Sie Theorien, Konzepte oder Philosophien, um die Gründe hinter den Entscheidungen von Meinungsmachern zu erklären. Sie sammeln routinemäßig Informationen über Ereignisse, politische Äußerungen, Leute oder Krisen. Ihre frischen Erkenntnisse werden wahrscheinlich gleichermaßen engagierte Denker dazu anregen, am Gespräch teilzunehmen.

#### Fragen

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?



---

## Ideensammler

### GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen, die gerne Ideen sammeln, möchten gerne mehr erfahren. Leidenschaftlich gerne sammeln und archivieren sie Informationen aller Art.

### PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

#### Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Beflügelt von Ihren Talenten stellen Sie möglicherweise fest, dass in Worten Leben steckt. Manche haben die Macht, das Interesse von Menschen zu wecken, das Wissen einer Person zu demonstrieren oder dafür zu sorgen, dass die Stimme einer Person besser gehört wird als die aller anderen. Vielleicht ist dies ein Grund dafür, warum Sie Ihrem Wortschatz gelegentlich neue Begriffe und deren Definitionen hinzufügen. Möglicherweise fühlen Sie sich von bestimmten technischen, fachbezogenen oder komplizierten Begriffen angezogen. Vielleicht veranlasst der offizielle Ton dieser Begriffe andere, zu tun, was immer Sie von ihnen verlangen. Höchstwahrscheinlich erweitern Sie gelegentlich Ihren Wortschatz, indem Sie sich ein paar theoretische, berufsspezifische oder komplizierte Begriffe merken. Auf organisierte Weise könnten Sie sich mit den zahlreichen Bedeutungen eines bestimmten Begriffs auseinandersetzen. Vielleicht merken Sie sich mehrere seiner Definitionen, damit Sie dasselbe Wort auf diverse Weise einsetzen können. Dadurch sind Sie vielleicht in der Lage, bestimmte Ideen äußerst detailliert darzulegen. In bestimmten Fällen ist Ihre Botschaft so klar, dass es kaum Raum für Verwirrung gibt. Von Natur aus verwenden Sie manchmal Fachbegriffe, wenn Sie über Ihre Ideen oder Fachgebiete reden. Vielleicht verbringen Sie Zeit damit, Ihren Wortschatz auszubauen, indem Sie Wörter im Lexikon nachschlagen und deren Bedeutung in Ihrem Gedächtnis abspeichern. Aufgrund Ihrer Stärken lernen Sie vielleicht technische, fachspezifische oder für den Beruf relevante Vokabeln auswendig. Ab und an können bestimmte Leute Ihren mündlichen oder schriftlichen Äußerungen nicht folgen. Möglicherweise verschafft Ihnen dies in Bezug auf diese Personen einen gewissen Vorteil in Gesprächen. Durch Ihre elaborierte Sprechweise könnten Sie bei bestimmten Arten von Präsentationen, Debatten oder Diskussionen von einer Aura der Autorität umgeben sein. Aller Wahrscheinlichkeit nach freuen Sie sich sehr über Gelegenheiten, laut über Ideen, Theorien oder Philosophien nachdenken zu können. Sie genießen Gespräche, die Sie dazu zwingen, über Dinge nachzudenken, die nur in der abstrakten Welt und nicht wirklich existieren.

#### Fragen

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?

2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?